ORGANISATION POUR LA MISE EN VALEUR DU FLEUVE GAMBIE

HAUT-COMMISSARIAT

AVIS DE RECRUTEMENT

CHEF DE LA DIVISION DE L'ENVIRONNEMENT ET DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES (CDECC)

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'Organisation pour la Mise en Valeur du fleuve Gambie (OMVG) est une organisation intergouvernementale regroupant la République de Gambie, la République de Guinée, la République de Guinée-Bissau et la République du Sénégal. Elle a pour mission la mise en valeur rationnelle et concertée des ressources des bassins des fleuves Gambie, Kayanga-Géba et Koliba-Corubal, notamment à travers la réalisation de projets intégrés dans les domaines de l'énergie, de l'agriculture et des infrastructures.

La Direction de l'Environnement et du Développement Durable (DEDD) du Haut-Commissariat de l'OMVG assure la prise en compte des dimensions environnementales, sociales et climatiques dans l'ensemble des projets et programmes de l'Organisation, en conformité avec les législations nationales des États membres, les conventions internationales et les politiques de sauvegarde des partenaires techniques et financiers.

Dans le cadre du renforcement de ses capacités institutionnelles et afin d'assurer la continuité de ses fonctions de sauvegarde environnementale et sociale, le Haut-Commissariat de l'OMVG lance le recrutement d'un Chef de la Division de l'Environnement et des Changements Climatiques (CDECC), placé au sein de la DEDD. Les présents termes de référence précisent les missions du poste, le profil recherché, ainsi que les modalités de candidature et de sélection.

DESCRIPTION DU POSTE

Intitulé du poste : Chef de la Division de l'Environnement et des Changements Climatiques (CDECC)

Positionnement hiérarchique : Sous l'autorité du Directeur de l'Environnement et du Développement Durable

Statut : Personnel permanent

Age : Etre âgé(e) de cinquante-cinq (55) ans au plus à la date de prise de service

Lieu d'affectation : Haut-Commissariat de l'OMVG, Dakar (Sénégal), avec des déplacements fréquents en particulier dans les États membres (Gambie, Guinée, Guinée-Bissau, Sénégal)

Nationalité : Le poste est ouvert aux ressortissants des États membres de l'OMVG

MISSIONS ET ATTRIBUTIONS

Mission principale

Le/La titulaire du poste est chargé(e) de la conception, de la coordination, du suivi et de l'évaluation des études d'impact environnemental et social pour l'ensemble des projets et programmes de l'Organisation. Il/Elle a également en charge l'élaboration et la mise en œuvre des mesures de protection environnementale et d'adaptation aux changements climatiques dans les bassins de l'Organisation.

Attributions

Le/la titulaire du poste :

- élabore et met en œuvre les programmes d'atténuation des impacts liés aux aménagements dans les bassins, en cohérence avec les stratégies nationales des États membres et les normes et standards internationaux, ainsi qu'en application du principe « pollueur-payeur » ;
- assure la coordination des études d'impact environnemental et social (EIES) des différents projets et programmes de l'Organisation et contribue à l'harmonisation des législations des États membres en matière d'EIES ;
- instruit, pour approbation par l'Organisation, les EIES relatives à tout projet ou programme d'infrastructures dans les bassins, et motive les avis favorables ou défavorables de l'Organisation quant aux impacts environnementaux des nouveaux projets ;
- élabore et suit la mise en œuvre des Plans de Gestion Environnementale et Sociale (PGES) et des Plans d'Action de Réinstallation (PAR), conformément aux politiques de sauvegarde des partenaires techniques et financiers ;
- assure le suivi de la mise en œuvre, conformément aux standards internationaux, des mesures d'indemnisation et d'accompagnement des populations affectées lors de la construction des ouvrages ;
- assure la protection de la qualité de la ressource en eau, le suivi des rejets et la gestion des pollutions transfrontières ;
- prépare et met en œuvre les plans de lutte contre les plantes aquatiques envahissantes et de protection de la biodiversité ;
- prépare et met en œuvre les plans de lutte contre l'érosion et favorise la protection des berges et des têtes de sources ;
- assure la promotion de mesures adaptées pour l'amélioration des conditions d'hygiène et la lutte contre les maladies hydriques et leurs vecteurs ;
- contribue à l'intégration de l'adaptation aux changements climatiques dans les projets et programmes de l'OMVG et appuie la mobilisation des financements climatiques ;
- assure le suivi sur le long terme et la réparation des impacts négatifs des programmes de l'OMVG ;
- produit des rapports d'activités périodiques ;
- exécute toutes autres tâches relevant de son domaine de compétence confiées par la hiérarchie.

Relations fonctionnelles

Le/La titulaire du poste entretient des relations fonctionnelles avec l'ensemble des structures de l'OMVG (Directions, Divisions, Services Rattachés, SOGESART, Cellules Nationales, Projets, Programmes…), ainsi qu'avec les administrations nationales compétentes des États membres et les partenaires techniques et financiers, dans la limite de ses attributions.

PROFIL RECHERCHÉ

Qualifications académiques

- Diplôme de niveau minimum BAC+5 (Master ou équivalent) en Sciences de l'Environnement, Écologie, Génie de l'Environnement, Droit de l'Environnement ou disciplines connexes.
- Une formation complémentaire ou une spécialisation en gestion des changements climatiques, en évaluation environnementale ou en développement durable constitue un atout majeur.

Expérience professionnelle

- Au moins sept (7) ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'environnement, dont au moins cinq (5) ans dans un poste de responsabilité ou de coordination.
- Expérience avérée dans la conduite ou la supervision d'EIES et de PGES pour des projets d'infrastructures hydrauliques, énergétiques ou de développement rural.
- Expérience dans la gestion de projets environnementaux financés par des partenaires techniques et financiers internationaux (Banque mondiale, BAD, FEM, Fonds Vert pour le Climat, etc.).
- Une expérience en milieu sous-régional ou international, de préférence en Afrique de l'Ouest, constitue un atout.
- La connaissance du contexte environnemental du bassin du fleuve Gambie et/ou de la sous-région serait un avantage.

Compétences techniques (savoir-faire)

- Bonne maîtrise des normes environnementales relatives à la biodiversité et aux changements climatiques, des EIES ainsi que de la mise en œuvre des PGES et des PAR.
- Connaissance des conventions et accords internationaux sur l'environnement et les changements climatiques (CDB, CCNUCC, Convention de Ramsar, etc.).
- Capacité à coordonner et à superviser des études d'impact environnemental et social complexes.
- Bonne connaissance des politiques de sauvegarde environnementale et sociale des bailleurs de fonds internationaux (Banque mondiale, BAD, etc.).
- Bonne maîtrise des outils informatiques usuels ; la connaissance des systèmes d'information géographique (SIG) constitue un atout.

Aptitudes personnelles (savoir-être)

- Qualités relationnelles et adaptabilité.
- Sens de l'initiative et capacité à définir des priorités.
- Sens de l'organisation et réactivité.
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle.
- Aptitude à travailler sous pression et à respecter les délais.
- Sens de la diplomatie et aptitude à la négociation avec les parties prenantes.
- Intégrité professionnelle et discrétion.

Langues

- Excellente maîtrise d'au moins une des langues de travail de l'OMVG (français, anglais ou portugais).
- Une bonne connaissance pratique d'une deuxième langue de travail est fortement souhaitée.

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comprendre :

- une lettre de motivation adressée au Haut-Commissaire de l'OMVG ;
- un curriculum vitae détaillé, daté et signé, faisant ressortir les qualifications et expériences pertinentes pour le poste (maximum 5 pages) ;
- les copies certifiées conformes des diplômes et attestations de formation ;
- les copies des attestations ou certificats de travail justifiant l'expérience professionnelle ;
- une copie de la pièce d'identité ou du passeport en cours de validité attestant de la nationalité d'un État membre de l'OMVG ;
- les coordonnées de trois (3) personnes de référence professionnelles.

PROCÉDURE DE SÉLECTION

La sélection sera conduite conformément aux dispositions du Statut du Personnel et aux procédures en vigueur à l'OMVG. Elle comprendra les étapes suivantes :

- une présélection sur dossier, sur la base des critères de qualification et d'expérience définis aux présents termes de référence ;
- un entretien devant un comité de sélection constitué à cet effet, le cas échéant complété par une épreuve écrite ou une mise en situation professionnelle ;
- la vérification des références et de l'authenticité des diplômes des candidats présélectionnés.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. L'OMVG se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis de recrutement.

L'OMVG est un employeur garantissant l'égalité des chances. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

MODALITÉS DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les dossiers de candidature, rédigés dans l'une des langues de travail de l'OMVG, doivent être transmis au plus tard le **31 août 2026** à 17h00 (GMT), par voie électronique uniquement à l'adresse **recrutements@omvg.org**, avec la mention en objet : « Candidature au poste de CDECC ».

Tout dossier incomplet ou parvenu hors délai ne sera pas examiné.